

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : นโยบายส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างพอประมาณตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ภายใต้กิจกรรม “ชีวิตวิถีพอเพียง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรของรัฐ ได้แก่ ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง อย่างพอประมาณ คุ่มค่า และเหมาะสม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัดและรู้คุณค่า

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวินัยและจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อทรัพยากรของรัฐและสิ่งแวดล้อม ทั้งสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และความรับผิดชอบต่อส่วนรวมอย่างยั่งยืน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ: ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๔.๑ ประกาศนโยบายส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างพอประมาณตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้กิจกรรม “ชีวิตวิถีพอเพียง” ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ

๔.๒ รณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรประหยัดไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง เช่น การปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน และการใช้ทรัพยากรเท่าที่จำเป็น

๔.๓ ส่งเสริมการใช้รถยนต์ของทางราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัด

๔.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมเสนอแนวทางลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ขมรมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มกฎหมาย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป และทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดลำปาง

ระยะเวลาดำเนินการ : ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

๕. ผลที่คาดว่าจะ /...

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ๕.๒ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิงให้เหมาะสม
- ๕.๓ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความพอประมาณและความรับผิดชอบต่อทรัพยากรของรัฐ

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ หน่วยงานได้ประกาศนโยบายและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการประหยัดทรัพยากรของรัฐ

๖.๒ บุคลากรให้ความร่วมมือในการปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน ใช้น้ำประปาเท่าที่จำเป็น และใช้รถยนต์ของทางราชการอย่างประหยัดและเหมาะสม

๖.๓ ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม โดยนำแนวทางการประหยัดทรัพยากรไปใช้ในการปฏิบัติงานตามบริบทของแต่ละกลุ่มงาน

๖.๔ จากการเปรียบเทียบข้อมูลการใช้ไฟฟ้าของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๙ พบว่า ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง ๑๐,๕๐๙.๔๐ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๘ และมีค่าใช้จ่ายลดลง ๖๒,๔๙๘.๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๔ รายละเอียดปรากฏตามตารางเปรียบเทียบข้อมูลการใช้ไฟฟ้าที่แนบมาพร้อมนี้

**ตารางเปรียบเทียบปริมาณการใช้ไฟฟ้าและค่าใช้จ่าย
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๙ ช่วง (กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม)**

เดือน	๒๕๖๘		๒๕๖๙		ผลต่างการใช้ไฟฟ้า (บาท)
	จำนวนหน่วยที่ใช้	งบประมาณ	จำนวนหน่วยที่ใช้	งบประมาณ	
กุมภาพันธ์	๑๒,๖๘๗.๐๐	๖๕,๕๒๕.๔๙	๑๓,๔๒๐.๐๐	๗๓,๗๙๗.๙๖	เพิ่มขึ้น ๘,๒๗๒.๔๗
มีนาคม	๑๖,๗๖๙.๐๐	๘๖,๘๖๖.๒๙	๑๔,๓๗๙.๐๐	๖๘,๘๑๙.๕๑	ลดลง ๑๘,๐๔๖.๗๘
เมษายน	๑๙,๓๗๒.๐๐	๑๐๔,๒๑๔.๒๙	๑๕,๔๓๐.๐๐	๗๗,๖๐๖.๖๑	ลดลง ๒๖,๖๐๗.๖๘
พฤษภาคม	๑๗,๗๗๓.๐๐	๙๐,๗๗๒.๘๙	๑๖,๙๐๕.๗๐	๙๑,๔๖๖.๙๐	เพิ่มขึ้น ๖๙๔.๐๑
มิถุนายน	๑๗,๕๗๓.๐๐	๙๓,๔๑๐.๘๘	๑๕,๗๑๘.๓๐	๘๑,๖๕๕.๒๘	ลดลง ๑๑,๗๕๕.๖๐
กรกฎาคม	๑๘,๐๕๓.๐๐	๙๑,๗๗๔.๘๔	๑๕,๘๖๔.๖๐	๗๖,๗๑๙.๖๘	ลดลง ๑๕,๐๕๕.๑๖
รวม	๑๐๒,๒๒๗.๐๐	๕๓๒,๕๖๔.๖๘	๙๑,๗๑๗.๖๐	๔๗๐,๐๖๕.๙๔	ลดลง ๖๒,๔๙๘.๗๔

*** ภาพรวมของระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๙ ช่วง (กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม)
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง ๑๐,๕๐๙.๔๐ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๘
และมีค่าใช้จ่ายลดลง ๖๒,๔๙๘.๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๔ ***

๖.๕ ผลการดำเนินงานกิจกรรม “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรทุกกลุ่มงานมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและคุ้มค่ามากขึ้น โดยมีข้อมูลการใช้ไฟฟ้าเป็นหลักฐานประกอบการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม สำหรับการใช้น้ำประปาและน้ำมันเชื้อเพลิง หน่วยงานได้ดำเนินการรณรงค์และส่งเสริมให้ใช้อย่างเหมาะสมและเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้ จะดำเนินการติดตามและส่งเสริมพฤติกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป
