

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลสาธารณสุข อำเภอเสริมงาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กลุ่มงาน /คปสอ..เสริมงาม.. จังหวัดลำปาง
ประเด็น...การบริหารจัดการทรัพยากรด้านบุคคล

ประเภทยุทธศาสตร์ที่ 3 วางแผนทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

ประเภทของแผน (/) agenda () area () functional

สถานการณ์/GAP

คปสอ เสริมงามมีบุคลากรทั้งสิ้น 201 คน เป็นบุคลากรโรงพยาบาลเสริมงาม 156 คน, รพสต 37 คน และสาธารณสุขอำเภอเสริมงาม 8 คน
ในปีงบประมาณ 2568 มีบุคลากรเกษียณจำนวน 5 คน ลาออก 1 คน ย้าย 2 คน และยังไม่ได้มีการจัดสรรมาทดแทน ทำให้ต้องมีการจ้างบุคลากรมาทดแทนโดยใช้เงินบำรุง
แต่เนื่องจากโรงพยาบาลขาดสภาพคล่องทางการเงิน ส่งผลไปยังการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรอาจทำไม่ได้ตามแผนที่กำหนด จึงต้องมีการปรับ
กิจกรรมบางอย่างตามบริบทที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดหลัก :

1. อัตราบุคลากรได้รับการปรับเปลี่ยนประเภทการจ้าง
2. อัตราบุคลากรที่มีความก้าวหน้าตามสายงาน
- 3.บุคลากรมี จ.18 ตรงกับปฏิบัติงานจริง
- 4.ความพึงพอใจบุคลากร

ตัวชี้วัดรอง OKR :

มาตรการ/กลยุทธ์

1. สรรหาบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงาน และทดแทนจำนวนที่สูญเสีย
2. ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรทุกระดับ
- 3.จัดให้มีกิจกรรมสร้างสุขสำหรับบุคลากร
- 4.บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามสมรรถนะหลัก และสมรรถนะรอง และตามทักษะต่างๆ
- 5.จัดทำแผนการอบรมที่สนับสนุนภารกิจองค์กรและ Service Plan

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ (ระบุจำนวนเงิน)				รวมงบประมาณ (ข้องรวมเงิน ไม่ต้องพิมพ์คอลัมน์นี้)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ชื่อผู้รับผิดชอบ /กลุ่มงาน
					ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4				
1	040301	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ คปสอ.เสริมงาม ปี 2569							0.00			
		กิจกรรมที่ 1 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management:HRM)		คปสอ.เสริมงาม					0.00			คปสอ เสริมงาม
		1.1 ทบทวนคณะกรรมการ CHRO คปสอ	คณะกรรมการ		/				0.00		พย 68	




	ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพและทุกระดับ	CHRO คปสอ เสริมงาม						0.00			
	1.2 ประชุมคณะกรรมการ CHRO ร่วมกับการประชุม คปสอ.	องค์ประชุม/รายไตรมาส 2ครั้ง/ปี		/		/		0.00		มีค, กย 69	
	1.3 วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านกำลังคน กำหนดผู้รับผิดชอบระดับอำเภอ	ทุกวิชาชีพ/รายไตรมาส		/	/	/	/	0.00		ธค68,มีค,มิย,กย 69	
	วิเคราะห์อัตรากำลังทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ	องค์ประชุม/รายไตรมาส 2ครั้ง/ปี		/		/		0.00			
	เชิงปริมาณ : กรอบ FTE	ทุกวิชาชีพ/รายไตรมาส						0.00			
	เชิงคุณภาพ : ความสอดคล้องกับการจัดบริการและ Service Plan							0.00			
	1.4การพัฒนาคุณภาพฐานข้อมูลบุคลากร HROPS	จนท.คปสอ.เสริมงาม ทุกวิชาชีพ		/		/		0.00			
	การลงข้อมูลในระบบ HROPS							0.00			
	- รายงานข้อมูลอัตรากำลังตามแบบฟอร์มที่สสจ. กำหนด ทุกประเภทการจ้าง			/		/		0.00			
	(บุคลากรออกหรือเข้าใหม่) หรือมีการจ้างผู้พิการ					/		0.00			
	1.5 กรณีสูญเสียบุคลากร จัดทำหนังสือขอทดแทนตำแหน่งว่างไปที่สสจ. ให้เป็นปัจจุบัน			/		/		0.00			
	กิจกรรมที่ 2 ด้านการวางแผนทรัพยากรบุคคล (Human Resource Planing)	จนท.คปสอ.เสริมงาม	คปสอ เสริมงาม					0.00			คปสอ เสริมงาม
	2.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี และแผน 5 ปีสอดคล้องกับ Service Plan และ Service Blueprint สายงาน แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ (Primary careSecondary & Tertiary care และ Excellence)ให้ครอบคลุมทุกระดับทั้งในส่วนของ			/				0.00		พย 68	
	2.1.1สมรรถนะบุคลากร							0.00			
	1.กำหนดสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ							0.00			
	ทั้งส่วนบริการและสนับสนุนบริการ							0.00			
	2.ประเมินสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ							0.00			
	ทั้งส่วนบริการและสนับสนุนบริการ							0.00			
	2.1.2เตรียมความพร้อมบุคลากร							0.00			
	-ปฐมวัยเทศบาลใหม่			/				0.00		มีค 69	
	-เตรียมผู้เกษียณอายุราชการ/ลาออก			/				0.00		มีค 69	

2.2 วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านกำลังคน เพื่อวางแผนการบริหารกำลังคน ทดแทนในส่วนของการเกษียณอายุราชการ และลาออกจากราชการเพื่อ วางกำลังทดแทน และบริหารตำแหน่งว่าง				/				0.00		มีค 69	
2.3 สรุปรายงานปัญหา อุปสรรคแก่ คปสอ/จังหวัด ทุกไตรมาส			/	/	/	/		0.00		ธค68,มีค,มิย,กย 69	
กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)	จนท.คปสอ.เสริมงาม	คปสอ เสริมงาม						0.00			คปสอ เสริมงาม
3.1การพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์								0.00			นริศรา/น้ำฝน
- ทบทวนคณะทำงานระดับอำเภอ			/					0.00		พย 68	
- ชี้แจง จนท.รพ.สต. ,สสอ.,รพช.			/					0.00		ธค 68	
(บูรณาการประชุม คปสอ/ประชุมคณะบริหารสาธารณสุข อำเภอเสริมงาม)			/					0.00			
- จัดคลินิกให้คำปรึกษาการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพดูแลผู้ป่วย ในงานประจำ			/					0.00			
ระยะที่ 1 ตั้งคำถามวิจัย เค้าวินิจฉัย เครื่องมือวิจัย& ฐานข้อมูลวิจัย								0.00			
ระยะที่ 2 การวิเคราะห์ทางสถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์และตารางนำเสนอผลวิจัย								0.00			
ระยะที่ 3 ติดตามความก้าวหน้าของงาน								0.00			
ระยะที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูล และแปลผลวิเคราะห์								0.00			
ระยะที่ 5 เขียนรายงานวิจัยแบบเตรียมส่งตีพิมพ์วารสารวิชาการ								0.00			
ระยะที่ 6 นำเสนอผลการวิจัย								0.00			
3.2 กิจกรรมอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากร คปสอ.เสริมงาม								0.00			คปสอ เสริมงาม
- อบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก)	หัวหน้างาน รพ 1คน/สสอ 1 คน			70,000				70,000.00	เงินบำรุง		
				ค่าลงทะเบียน คนละ 35,000 บาท 2 คน							

-อบรมหลักสูตรกายภาพบำบัดผู้สูงอายุในชุมชน (ฟรีค่าลงทะเบียนและที่พัก)	นักกายภาพบำบัด 1 คน			/		0.00		กค-สค 69	
-อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต แขนงวิชาทันตกรรมประดิษฐ์และรากเทียมดิจิทัล (ทุนส่วนตัว)	ทันตแพทย์ 1 คน					0.00		หลักสูตร 1 ปี	
-อบรมหลักสูตรการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อภายในโรงพยาบาล (online)	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน					0.00		หลักสูตร 2 สัปดาห์	
-อบรมหลักสูตรอบรมผู้นำการพยาบาล	หัวหน้างานพยาบาล 1 คน		35,000	/		35,000.00	เงินบำรุง	มีค-พค 69	
-อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (จะอนุมัติการอบรม ถ้าฟรีค่าลงทะเบียน)	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน				/	0.00		กย-ธค 69	
- อบรมหลักสูตรต่อเนื่องพยาบาลศาสตร์บัณฑิต (ทุนส่วนตัว)	เวชกิจฉุกเฉินลาศึกษาต่อเนื่อง 1 คน					0.00		หลักสูตร 2.5 ปี	
-อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน			35000	/	35,000.00	เงินบำรุง	เมย-กค 69	
-อบรมเจ้าหน้าที่ คปสอ เสริมงาม เกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านระบบสุขภาพดิจิทัล (Digital Health) เบื้องต้น	จนท รพ เสริมงาม 40 คน/จนท รพสต,สสอ 20 คน			/		0.00	เงินบำรุง	มีค 69	นริศรา
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเสริมสร้างสุขสำหรับบุคลากร		คปสอ เสริมงาม				0.00			
4.1ทำแบบประเมินความพึงพอใจ ความผูกพันของบุคลากร	จนท.ทุกคน			/		0.00		พค 69	นริศรา
1. วิเคราะห์ข้อมูล/ปัญหา	รพ. 156 คน					0.00			
2. วางแผนแก้ไขปัญหา	สสอ.45 คน					0.00			
3. จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขในองค์กร	รวม 201 คน					0.00			
4.2 สาธารณสุขสร้างสุข						0.00			
- Happy Body						0.00			
- Happy Relax						0.00			
4.2.1บุคลากรทุกคนสร้างเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย						0.00			
4.2.2 ตรวจสอบสุขภาพบุคลากรสาธารณสุขประจำปี	จนท.ทุกคน					0.00			
(1) ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	รพ. 156 คน			/		0.00		กค 69	ไตรทศ
- เจาะเลือดประจำปีและCXR	สสอ.45 คน					0.00			
- ตรวจสอบสมรรถภาพประจำปี	รวม 201 คน					0.00			
(2) จัดทำบัญชีกลุ่มเสี่ยงและส่งเสริมจนท.ทุกคนให้เข้าโครงการออกกำลังกาย fit for life ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม				/		0.00			

		(3) จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร สาธารณสุข fit for life โดยกระตุ้นให้กลุ่มเสี่ยงออกกำลังกาย ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามความเหมาะสม				/		0.00			
		(4) ติดตามประเมินผลหลังปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ					/	0.00			
2	040302	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านจิตเวชและยาเสพติด ปี 2569									
		5.1 ประชุมวิชาการยาเสพติดแห่งชาติ 2569	2 คน				14,000	14,000	สป	ก.ค-ส.ค 69	
		5.2 ประชุมวิชาการชมรมพยาบาลจิตเวช และยาเสพติด	2 คน				14,000	14,000	สป	ก.ค-ส.ค 69	
		5.3 อบรมหลักสูตร Matrix Program	2 คน		12,000			12,000	สป	ม.ค.-69	
		5.4 การอบรมการลงข้อมูลระบบ บสต.	2 คน								
		5.5 ประชุมหลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	4 คน								
		รวมทั้งหมด						180,000.00			

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสริมงาม สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสริมงาม วัน/เดือน/ปี : ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙	
หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ผ่านเว็บไซต์สาธารณสุขอำเภอเสริมงาม https://sermngamhealth.com/ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสริมงาม เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ : -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวีรวัฒน์ เทพอินทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายณรงค์ ก่ำสาย) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเสริมงาม วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวีรวัฒน์ เทพอินทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๙	