



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสริมงาม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รวมทั้งกฎ และระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเสริมงามได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัย สำคัญในการขับเคลื่อนการ ดำเนินการตามนโยบาย ให้เกิดผลสำเร็จ และเป็นไปตามเจตนารมณ์การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ บริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสริมงาม ดังนี้

๑.การวางแผนกำลังคนอย่างสอดคล้องกับภารกิจ และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยการ กำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยระบบคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด

๒.พัฒนาศักยภาพกำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม สอดคล้อง กับภารกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และการเปลี่ยนแปลงของสังคม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ทักษะ ให้เกิดความเชี่ยวชาญ ตลอดจนปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม การ เรียนรู้พัฒนางาน อย่างต่อเนื่อง

๓.บริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูด และธำรงรักษาคนคุณภาพ โดยการสร้าง สภาพแวดล้อม การทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพอย่างชัดเจน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะ ดำรง ตำแหน่งที่สำคัญในอนาคต มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๔.พัฒนาระบบสารสนเทศกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำฐานข้อมูลด้านกำลังคนครอบคลุม ทุก ประเภทการจ้าง และทุกวิชาชีพ




๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เกิด ความเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และหากพบว่ามี ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บริหารทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

( นายณรงค์ ก้าสาย )

สาธารณสุขอำเภอเสริมงาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสริมงาม สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสริมงาม วัน/เดือน/ปี : ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ผ่านเว็บไซต์สาธารณสุขอำเภอเสริมงาม <a href="https://sermngamhealth.com/">https://sermngamhealth.com/</a> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสริมงาม เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  ( นายวีรวัฒน์ เทพอินทร์ ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  ( นายณรงค์ ก่ำสาย ) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเสริมงาม วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  ( นายวีรวัฒน์ เทพอินทร์ ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๙	